



Puteaux le 13 février 2013

## **ORPEA, ACTEUR ENGAGÉ DANS L'ÉCONOMIE DES RÉGIONS : 1 200 NOUVELLES CRÉATIONS D'EMPLOIS EN 2013**

**Le groupe ORPEA, acteur de référence dans la prise en charge globale de la Dépendance en Europe (maisons de retraite médicalisées, cliniques de Soins de Suite et de Réadaptation et de Psychiatrie), poursuit en 2013 sa dynamique de recrutements, avec 1 200 créations nettes d'emploi (CDI), et de formation de ses équipes.**

### **ORPEA un acteur clef du recrutement en 2013**

En 2013, grâce à l'ouverture d'une vingtaine de nouveaux établissements sanitaires et médico-sociaux, ORPEA créera 1 200 emplois, en contrat à durée indéterminée, en grande partie en France. Le Groupe offrira également 250 postes en alternance, favorisant l'insertion des jeunes dans l'entreprise.

Fort de sa politique active de développement et de sa volonté d'insertion dans la vie locale, ORPEA est un acteur engagé dans l'économie des régions.

Sur les 5 dernières années, le Groupe a déjà créé plus de 7 000 emplois pérennes et non délocalisables. Aujourd'hui, avec près de 8 000 lits en construction ou restructuration, ORPEA contribue également à maintenir des milliers d'emplois dans le secteur du BTP.

Les postes à pourvoir au sein du Groupe ORPEA concernent les métiers de la médecine, du soin, de l'hôtellerie – restauration et des services administratifs.

Le recrutement des équipes se fait tant sur leur expérience, que sur leurs qualités humaines. Dans un métier de service à la personne tel que celui d'ORPEA, il est essentiel que les équipes, à côté de leurs qualifications professionnelles, partagent les valeurs du Groupe :

- La bienveillance, premier pilier de la bienveillance, représentée par l'écoute, la disponibilité, le respect et la confiance ;
- L'accueil, la convivialité et la bonne humeur, pour que les établissements soient de véritables lieux de vie, ouverts sur l'extérieur, propices au développement des liens sociaux.

ORPEA accorde aussi une grande importance à la diversité de ses équipes, afin de garantir une prise en charge de qualité de ses résidents et patients et assurer la transmission de savoirs entre les collaborateurs.

Fin 2012, le groupe comptait plus de 25 000 collaborateurs en Europe, dont 78% en France.

## **Formation et évolution de carrière au cœur de la politique RH du Groupe**

Afin d'améliorer sans cesse la qualité de prise en charge et favoriser l'épanouissement professionnel des salariés, la formation est au cœur de la stratégie sociale d'ORPEA. Le Groupe dispense, tout au long de l'année au sein des établissements, des formations internes autour des thématiques les plus actuelles du secteur. L'objectif est également d'améliorer, en permanence, les conditions de travail.

De plus, ORPEA offre à ses collaborateurs la possibilité d'accéder à des cursus diplômants (VAE, Master I et II, MBA, etc...) pour accélérer leur évolution professionnelle. De nombreux exemples témoignent des perspectives de carrière offertes au sein du groupe ORPEA : des directeurs d'établissements promus directeurs régionaux puis directeurs de division, des infirmiers devenus infirmiers coordinateurs et directeurs, ou encore des auxiliaires de vie obtenant un diplôme d'aide-soignant.

Pour promouvoir l'attractivité de son secteur et renforcer la professionnalisation de ses équipes, ORPEA a développé des partenariats avec de nombreuses écoles et universités : l'ESCP pour la formation des cadres à haut potentiel, l'Université Paris VI Pierre et Marie Curie pour les métiers de la gérontologie, l'Institut Paul Bocuse pour la restauration, ou les Instituts de Formation d'Aides Soignants et de Soins Infirmiers de la Croix Rouge Française, ...

Le Docteur Jean-Claude Marian, Président d'ORPEA conclut : « *Face aux défis européens du vieillissement de la population, les métiers du Grand âge offrent un gisement d'emplois et des opportunités de carrière uniques. ORPEA, acteur majeur du secteur, contribue chaque année à créer des centaines d'emplois par sa dynamique de développement.*

*Conscients que ses 25 000 collaborateurs sont la force et le succès du groupe, ORPEA veille à repérer les collaborateurs de talent, les fidéliser, leur proposer des formations qualifiantes, afin de leur offrir la possibilité de construire leur carrière au sein du groupe. »*

### **A propos d'ORPEA ([www.orpea.com](http://www.orpea.com))**

Créé en 1989, ORPEA est le leader européen de la prise en charge globale de la Dépendance (maisons de retraite, cliniques de moyen séjour et de psychiatrie). Le Groupe dispose au 31 juillet 2012 d'un réseau unique d'établissements répartis sur 410 sites pour 38 348 lits (dont 33 317 lits en exploitation), soit :

- 28 819 lits en France : 25 340 en exploitation (dont 2 296 en restructuration) + 3 479 en construction, répartis sur 333 sites,
- 9 529 lits en Europe (Espagne, Belgique, Italie et Suisse) : 7 977 en exploitation (dont 754 en restructuration) + 1 552 en construction, répartis sur 77 sites

### **Relations média :**

#### **PUBLICIS CONSULTANTS :**

Marie-Gabrielle Alterio

Tél. : 01 44 82 48 06 / 06 19 36 48 78

Email : [marie-gabrielle.alterio@consultants.publicis.fr](mailto:marie-gabrielle.alterio@consultants.publicis.fr)

Jérôme Goer

Tél. : 01 44 82 46 24

Email : [jerome.goer@consultants.publicis.fr](mailto:jerome.goer@consultants.publicis.fr)